



Handwritten signature and initials in blue ink.

Procedimento Concursal Comum com vista ao preenchimento de um posto de trabalho, na carreira e categoria de Técnico Superior – Mediador/a Intercultural, do Agrupamento de Escolas Infante D. Henrique, em Viseu, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

ATA NÚMERO 2

Aos quinze dias do mês de junho de dois mil e vinte e seis, pelas nove horas e trinta minutos, realizou-se no Agrupamento de Escolas Infante D. Henrique, Repeses, Viseu, sito na Avenida Cidade Politécnica, a reunião do Júri do procedimento concursal de recrutamento na carreira/categoria de Técnico Superior – Mediador/a Intercultural, Aviso n. 2/2026, de 08/05/2026 aberto na sequência do despacho do Diretor do Agrupamento de Escolas Infante D. Henrique, Repeses, Viseu, no uso das competências que lhe foram subdelegadas pelo Despacho n.º 4240- C/2026, de 31/03/2026, da Senhora Secretária de Estado da Administração Escolar, publicado na 2.ª Série do Diário da República, n.º 63, de 31/03/2026, com a seguinte da ordem de trabalhos:

- **Análise das candidaturas apresentadas a concurso;**
- **Deliberação sobre admissão ou exclusão dos candidatos a concurso;**
- **Elaboração da lista provisória dos candidatos admitidos e excluídos;**
- **Notificação dos candidatos excluídos;**
- **Identificação dos métodos de seleção e agendamento da prova de conhecimentos.**
- **Validação da proposta de bibliografia referente à parte comum e ao perfil específico de Técnico/a de Mediação Intercultural para a Prova de Conhecimento.**
- **Validação da proposta dos conteúdos de enquadramento genérico e específico do perfil Técnico/a de Mediação Intercultural para a Prova de Conhecimento.**

Na reunião de júri estiveram presentes Maria Fernanda Pereira de Oliveira, que presidiu e Eduardo Luís Oliveira e Cunha e Cláudia Isabel Pais Azóia Figueiredo, vogais efetivas.

No que se refere ao ponto um, foram rececionadas 56 (cinquenta e seis) candidaturas que

Handwritten signature and initials:
E22 CC

abaixo se identificam:

Tabela 1- Lista de Candidatos

N.º DA CANDIDATURA	NOME CANDIDATO
1	Adriana Marcela Veiga Pinho Ferreira
2	Alexandra Filipa Valente Pais
3	Ana Catarina Gonçalves Silva
4	Ana Cláudia Coimbra Morais
5	Ana Cláudia Oliveira Marques
6	Ana Isabel Salvador Velez Azevedo
7	Ana Raquel Gomes Lopes
8	Ana Rita Madeira Leal
9	Beatriz de Almeida Teixeira
10	Beatriz Raquel Augusto Sousa
11	Bruna Fernandes de Almeida Albuquerque
12	Bruno Alexandre Barros Martins
13	Carla Alexandra Martins Rodrigues
14	Carla Filipa Nunes Ribau
15	Carla Sofia Magalhães Filipe
16	Carla Sofia Santos Leitão Félix
17	Catarina Isabel Oliveira dos Santos
18	Cátia Inês dos Santos Ferreira
19	Cátia Susana Anciães Andrade

Handwritten signature and initials in blue ink.

- 20 Daniela Cristina Homem Cardoso Fernandes
- 21 Daniela Filipa Alves dos Santos
- 22 Diana Coelho Rodrigues
- 23 Diana Mafalda Baptista Madureira
- 24 Diana Marisa Henriques Marques
- 25 Dinora Barros
- 26 Elisa Maria Gomes de Oliveira
- 27 Elisabete Sofia de Sousa Lopes
- 28 Fernanda Soares Almeida Oliveira
- 29 Flávia Patrícia Lisboa Fernandes
- 30 Inês de Melo Ferreira
- 31 Inês Miranda da Costa
- 32 Joana Santos
- 33 Júlio Craveiro Mendes
- 34 Lara Rafaela Santos Aparício
- 35 Leonor Haydée Vieira Correia Viegas
- 36 Márcia Alexandra Antunes Pina
- 37 Margarida Maria Soares Ferreira Pereira
- 38 Maria Carolina Domingues Duarte
- 39 Maria de Fátima de Jesus Sousa
- 40 Maria Inês Costa Oliveira
- 41 Maria Isabel de Almeida Soares Teixeira
- 42 Maria Isabel Jesus Sousa

- 43 Maria João de Sousa Ribeiro
- 44 Maria Rafaela Gonçalves dos Santos Hilário
- 45 Marta Catarina Santo Rodrigues Cleto Rosa
- 46 Marta Pereirinha Loureiro
- 47 Marta Susana Ramos Cachola Mendes Costa
- 48 Sabrina Araújo Gomes
- 49 Sabrina Madeira
- 50 Sofia Alexandra da Costa Rodrigues Simões
- 51 Sofia Alves da Graça
- 52 Sónia Cristina Pereira
- 53 Stéphanie Loureiro Simões
- 54 Susana Raquel Martins Neves
- 55 Tânia Patrícia Ferreira Neves
- 56 Telma Sofia Matos Gomes

Examinados detalhadamente pelo júri os processos de candidatura recebidos, para verificação do seu enquadramento face às condições e formalidades exigidas no aviso de abertura, o júri procedeu à análise das candidaturas, com verificação do preenchimento dos requisitos legais, gerais e habilitacionais exigidos e entrega dos documentos obrigatórios para admissão a concurso, bem como identificação do método de seleção obrigatório a aplicar a cada candidato, em conformidade com o descrito no ponto 14 do Aviso de Abertura integralmente publicitado na página da Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202605/0340. O júri procedeu, ainda, à identificação dos candidatos a serem avaliados pelo método de seleção Prova de Conhecimentos e dos candidatos a serem avaliados pelo método de seleção de Avaliação Curricular, este último método, apenas aplicável aos candidatos que se encontram a exercer, ou exerceram, atribuições, competências ou atividades caracterizadoras do posto de trabalho a preencher, conforme o Aviso de abertura e a Ata n.1 do presente procedimento concursal, tendo

Handwritten signatures and initials:
 HOS
 f...
 E2 & C...

decidido por unanimidade o seguinte:

Tabela 2- Candidatos admitidos, não admitidos

N.º Candidatura	Nome do candidato	Deliberação do Júri	Motivo	Método de seleção apurado pelo Júri	Método declarado pelo candidato
1	Adriana Marcela Veiga Pinho Ferreira	Admitido	-----	PC	----
2	Alexandra Filipa Valente Pais	Admitido	-----	PC	----
3	Ana Catarina Gonçalves Silva	Não admitido	Candidatura não submetida	----	----
4	Ana Claudia Coimbra Morais	Admitido	-----	PC	----
5	Ana Cláudia Oliveira Marques	Admitido	-----	PC	----
6	Ana Isabel Salvador Velez Azevedo	Não admitido	Candidatura não submetida	----	-----
7	Ana Raquel Gomes Lopes	Não admitido	Falta registo criminal	----	----
8	Ana Rita Madeira Leal	Não admitido	Candidatura não submetida	----	----
9	Beatriz de Almeida Teixeira	Não admitido	Não possui os requisitos constantes no n.º 9.1 do Aviso de Abertura		
10	Beatriz Raquel Augusto Sousa	Não admitido	Falta certificados de formação profissional; Falta registo criminal	----	----
11	Bruna Fernandes de Almeida Albuquerque	Não admitido	O registo criminal não está em conformidade com a alínea d) do ponto 13.3 do Aviso de Abertura	----	----
12	Bruno Alexandre Barros Martins	Não admitido	O registo criminal não está em conformidade com a alínea d) do ponto 13.3 do Aviso de Abertura	----	----
13	Carla Alexandra Martins Rodrigues	Admitido	-----	AC	PC (Abdicou de métodos de seleção obrigatórios)
14	Carla Filipa Nunes Ribau	Não admitido	Falta registo criminal	----	----
15	Carla Sofia Magalhães Filipe	Não admitido	Candidatura não submetida	-----	-----
16	Carla Sofia Santos Leitão Félix	Admitido	-----	AC	AC

17	Catarina Isabel Oliveira dos Santos	Não admitido	Falta registo criminal	-----	-----
18	Cátia Inês dos Santos Ferreira	Admitido	-----	PC	PC
19	Cátia Susana Anciães Andrade	Não admitido	Falta registo criminal	-----	-----
20	Daniela Cristina Homem Cardoso Fernandes	Não admitido	Falta certificados de formação profissional; Falta registo criminal; Falta declaração de atividade profissional; Falta certificado de habilitação académica	-----	-----
21	Daniela Filipa Alves dos Santos	Não admitido	Falta certificados de formação profissional; Falta registo criminal	----	----
22	Diana Coelho Rodrigues	Não Admitido	O registo criminal não está em conformidade com a alínea d) do ponto 13.3 do Aviso de Abertura	----	----
23	Diana Mafalda Baptista Madureira	Admitido	-----	PC	PC
24	Diana Marisa Henriques Marques	Não admitido	Falta certificados de formação profissional; Falta registo criminal	----	----
25	Dinora Barros	Não admitido	Candidatura não submetida	----	----
26	Elisa Maria Gomes de Oliveira	Não admitido	Falta registo criminal; Falta certificado de habilitação académica	----	----
27	Elisabete Sofia de Sousa Lopes	Não admitido	Falta certificados de formação profissional; Falta registo criminal	----	----
28	Fernanda Soares Almeida Oliveira	Admitido	-----	AC	AC
29	Flávia Patrícia Lisboa Fernandes	Admitido	-----	PC	PC
30	Inês de Melo Ferreira	Não admitido	Falta certificados de formação profissional; Falta registo criminal	-----	----
31	Inês Miranda da Costa	Não admitido	Falta registo criminal	----	----
32	Joana Santos	Não admitido	Não possui os requisitos constantes no n.º 9.1 do Aviso de Abertura	-----	-----
33	Júlio Craveiro Mendes	Não admitido	Não possui os requisitos constantes no n.º 9.1 do Aviso de Abertura	-----	-----
34	Lara Rafaela Santos Aparício	Não admitido	Falta registo criminal	----	----



Abdicou
ED2

35	Leonor Haydée Vieira Correia Viegas	Admitido	-----	AC	PC (Abdicou de métodos de seleção obrigatórios)
36	Márcia Alexandra Antunes Pina	Não admitido	Falta certificados de formação profissional; Falta registo criminal	----	----
37	Margarida Maria Soares Ferreira Pereira	Não admitido	Falta certificados de formação profissional; Falta registo criminal	----	----
38	Maria Carolina Domingues Duarte	Admitido	-----	AC	PC (Abdicou de métodos de seleção obrigatórios)
39	Maria de Fátima de Jesus Sousa	Admitido	-----	AC	-----
40	Maria Inês Costa Oliveira	Admitido	-----	PC	-----
41	Maria Isabel de Almeida Soares Teixeira	Não admitido	Falta registo criminal	----	-----
42	Maria Isabel Jesus Sousa	Não admitido	Falta registo criminal	----	----
43	Maria João de Sousa Ribeiro	Admitido	-----	PC	-----
44	Maria Rafaela Gonçalves dos Santos Hilário	Não admitido	Falta registo criminal	----	----
45	Marta Catarina Santo Rodrigues Cleto Rosa	Não admitido	Não possui os requisitos constantes no n.º 9.1 do Aviso de Abertura	-----	-----
46	Marta Pereirinha Loureiro	Não admitido	Candidatura não submetida	-----	-----
47	Marta Susana Ramos Cachola Mendes Costa	Não admitido	Não possui os requisitos constantes no n.º 9.1 do Aviso de Abertura	-----	-----
48	Sabrina Araújo Gomes	Não admitido	Falta registo criminal	----	----
49	Sabrina Madeira	Não admitido	O registo criminal não está em conformidade com a alínea d) do ponto 13.3 do Aviso de Abertura	----	----
50	Sofia Alexandra da Costa Rodrigues Simões	Admitido	-----	PC	PC
51	Sofia Alves da Graça	Não admitido	Falta declaração de atividade profissional	----	----
52	Sónia Cristina Pereira	Não admitido	Não possui os requisitos constantes no n.º 9.1 do Aviso de Abertura	-----	-----

53	Stéphanie Loureiro Simões	Admitido	-----	PC	PC
54	Susana Raquel Martins Neves	Não admitido	Falta registo criminal	----	-----
55	Tânia Patrícia Ferreira Neves	Não admitido	Falta registo criminal	----	-----
56	Telma Sofia Matos Gomes	Não admitido	Falta registo criminal	----	-----

PC- Prova de Conhecimento

AC- Avaliação Curricular

Foi, ainda, fixado o prazo de 10 dias úteis para pronúncia dos candidatos não admitidos por falta de prova documental, devendo os mesmos, para o efeito, utilizar o email específico de audiência prévia, jurmediador@aeidh.pt disponível na página eletrónica do AEIDH, conforme referido no aludido Aviso.

Foram elencados os candidatos não admitidos por não possuírem o nível habilitacional exigido no n.º 9.1 do Aviso de Abertura, ou por não terem submetido a respetiva candidatura, em cumprimento do disposto no n.º 1 do artigo 122.º do Código do Procedimento Administrativo

O júri deliberou proceder à notificação dos candidatos não admitidos para audiência de interessados através de correio eletrónico com aviso de entrega de notificação devendo os interessados para o efeito submeter o formulário de audiência prévia ao qual terão acesso através do link enviado no e-mail de notificação.

Por fim, no que se refere ao conteúdo e bibliografia da prova de conhecimentos, o Júri deliberou o seguinte:

Considerando o ponto 2.1 da ata número um:

A Prova de Conhecimentos será escrita, de natureza teórica e individual, realizada numa única fase e será constituída por questões de escolha múltipla, admitindo cada questão apenas uma resposta certa, com uma classificação final entre 0 e 20 valores. Os termos da sua aplicação, conteúdos, bem como a data e contexto de realização, duração e legislação aplicável serão definidos pelo EduQA.

E considerando ainda que a Agência para a Gestão do Sistema Educativo (AGSE):

- I- em 25 de maio de 2026, remeteu a mensagem de correio eletrónico com a bibliografia referente à parte comum, bem como aos perfis específicos, relativa ao procedimento de recrutamento de técnicos superiores.
- II- em 27 de maio de 2026, remeteu a mensagem de correio eletrónico com os conteúdos de

enquadramento genérico e específico, relativa ao procedimento de recrutamento de técnicos superiores.

III- em 28 de maio de 2026 informou que a prova de conhecimentos será realizada no dia 06 de julho de 2026.

O Júri deliberou aceitar a bibliografia (inclui legislação) comum e específica bem como os conteúdos de enquadramento genérico e específico referente ao perfil de Técnico de mediação, Anexos I e II à presente ata.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada e rubricada pelos membros do Júri presentes.

A Presidente do Júri,

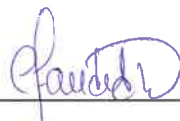


Maria Fernanda Pereira de Oliveira

Os Vogais Efetivos,



Eduardo Luís Oliveira e Cunha



Cláudia Isabel Pais Azoia Figueiredo

ANEXO I – BIBLIOGRAFIA COMUM E ESPECÍFICA PARA A PROVA DE CONHECIMENTO (conforme email AGSE, de 25 de maio 2026)

A bibliografia indicada para cada prova foi definida com base nos principais temas, âmbitos de atuação e enquadramentos legais associados a cada Perfil. Deve ser entendida como uma base de suporte à preparação dos/as candidatos/as, não como uma reprodução literal de todas as situações, opções de resposta ou formulações constantes da prova.

Tratando-se de provas com alguma componente de aplicação prática, as questões avaliam a capacidade de mobilizar conhecimentos técnicos, interpretar cenários profissionais e aplicar princípios de atuação de forma fundamentada. Assim, algumas respostas podem exigir a articulação entre diferentes referências, conhecimento académico de base e raciocínio técnico aplicado ao contexto.

A bibliografia apresentada constitui, portanto, uma orientação relevante para o estudo, mas não substitui o domínio global das matérias nem a capacidade de aplicação prática exigida para o desempenho da função.

Bibliografia parte comum

- Constituição da República Portuguesa (CRP)*
- Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LGTFP) *
- Código do Processo Administrativo (CPA) *

*Nas respetivas versões atuais

Bibliografia Específica Técnico Mediação

Assembleia da República. (1999). Lei n.º 147/99, de 1 de setembro: Lei de proteção de crianças e jovens em perigo. Diário da República.

Council of Europe. (2018). Reference framework of competences for democratic culture (Vols. 1–3).

Council of Europe.

Council of Europe. (2020). Compass: Manual for human rights education with young people (2nd ed.).

Council of Europe.

Direção-Geral da Educação. (2017). Estratégia Nacional de Educação para a Cidadania. Ministério da Educação.

Direção-Geral da Educação. (n.d.). Português Língua Não Materna: Orientações e recursos. Retirado em 14 de maio de 2026 de <https://www.dge.mec.pt/portugues-lingua-nao-materna>

Epstein, J. L. (2018). School, family, and community partnerships: Preparing educators



[Handwritten signature and initials]
E23 CC

and improving schools (2nd ed.). Routledge.

Epstein, J. L., Sanders, M. G., Sheldon, S. B., Simon, B. S., Salinas, K. C., Jansorn, N. R., Van Voorhis, F. L., Martin, C. S., Thomas, B. G., Greenfeld, M. D., Hutchins, D. J., & Williams, K. J. (2018). *School, family, and community partnerships: Your handbook for action* (4th ed.). Corwin Press.

European Commission. (2004). *Project cycle management guidelines*. European Commission.

https://international-partnerships.ec.europa.eu/system/files/2020-09/methodology-aiddelivery-methods-project-cycle-management-200403_en.pdf

European Commission. (2015). *A whole school approach to tackling early school leaving: Policy messages*. Publications Office of the European Union.

<https://education.ec.europa.eu/document/a-whole-school-approach-to-tackling-early-schoolleaving-policy-messages>.

Organisation for Economic Co-operation and Development. (2012). *Equity and quality in education*:

Supporting disadvantaged students and schools. OECD Publishing.

Organisation for Economic Co-operation and Development. (2015). *Immigrant students at school: Easing the journey towards integration*. OECD Publishing.

Pereira, F. (Coord.), Crespo, A., Trindade, A. R., Cosme, A., Croca, F., Breia, G., Franco, G., Azevedo, H.,

Fonseca, H., Micaelo, M., Reis, M. J., Saragoça, M. J., Carvalho, M., & Fernandes, R. (2018). *Para uma educação inclusiva: Manual de apoio à prática*. Ministério da Educação/Direção-Geral da Educação.

Plano Nacional das Artes. (2019). *Plano Nacional das Artes: Uma estratégia, um manifesto 2019– 2024*. Ministério da Cultura/Ministério da Educação.

Presidência do Conselho de Ministros. (2018). Decreto-Lei n.º 54/2018, de 6 de julho: *Estabelece o regime jurídico da educação inclusiva*. Diário da República.

UNESCO. (2001). *Universal Declaration on Cultural Diversity*. UNESCO.

UNESCO. (2006). *UNESCO guidelines on intercultural education*. UNESCO.

UNESCO. (2024). *UNESCO framework for culture and arts education*. UNESCO



ANEXO II– CONTEÚDOS DE ENQUADRAMENTO GENÉRICO E ESPECÍFICO DA PROVA DE CONHECIMENTOS (conforme email AGSE, de 27 de maio 2026)

ÁREAS COMUNS AVALIADAS NAS PROVAS DE CONHECIMENTOS

Regime do vínculo de emprego público e gestão de recursos humanos na Administração Pública

- Modalidades de vínculo de emprego público;
- Constituição do vínculo;
- Período experimental;
- Carreiras e graus de complexidade funcional.

Direitos, deveres e condições de trabalho em funções públicas

- Regime de feriados;
- Tempos de não trabalho;
- Parentalidade;
- Férias e faltas.

Procedimento administrativo e princípios da atividade administrativa

- Regras do procedimento administrativo;
- Princípios gerais da atividade administrativa;
- Contagem de prazos;
- Audiência dos interessados;
- Garantias de imparcialidade e impedimentos.

Direito do Trabalho – regime da parentalidade

- Licenças parentais;
- Faltas para assistência a filho.

Proteção de dados pessoais

- Encarregado da proteção de dados;
- Responsabilidades no tratamento de dados pessoais.

Técnico de Mediação Intercultural + Técnico de Animação + Mediação Cultural

- Diagnóstico de Necessidades em Contexto de Diversidade
- Acolhimento e Inclusão em Contexto de Diversidade
- Mediação e Gestão de Conflitos
- Relação Escola-Família em Contextos de Diversidade
- Educação Intercultural e Cidadania
- Prevenção da Exclusão e Desvinculação Escolar
- Planeamento e Avaliação de Projetos
- Trabalho em Rede e Articulação Institucional
- Ética e Limites da Intervenção em Contexto Intercultural
- Mediação Intercultural – Prevenção do Abandono Escolar
- Animação Cultural – Animação Comunitária
- Mediação Cultural – Diálogo Intercultural