

## AVISO

**Concurso para contratação de técnicos em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo e a tempo parcial para assegurar atividades de enriquecimento curricular de Música**  
**Decreto-Lei n.º212/2009, de 3 de setembro, alterado pelo Decreto-Lei n.º169/2015**

1 – Nos termos do Decreto-Lei nº 212/2009, de 3 de setembro, na redação dada pelo Decreto-Lei nº 169/2015 de 24 de agosto e da Portaria nº644-A/2015 de 24 de agosto, o Diretor do Agrupamento de Escolas Infante D. Henrique, torna público que se encontra aberto o procedimento concursal com vista à contratação de técnicos para o exercício de funções destinadas a assegurar as Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC) por tempo determinado, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo e a tempo parcial, de acordo com o seguinte quadro:

Atividades	Quantidade de horários	Horas
Música	21	3 horas

2 – **Local da Prestação de Serviços** – A prestação de serviços será exercida nos Estabelecimentos de Educação e Ensino do 1.º Ciclo do Ensino Básico do Agrupamento de Escolas Infante D. Henrique.

3 – **Prazo de duração do contrato** – O período de duração do contrato é o compreendido entre 22 de setembro de 2016 e 30 de junho de 2017.

4 - **Caracterização dos postos de trabalho** – Os candidatos deverão lecionar Música, conforme o horário para o qual forem recrutados, no 1.º Ciclo do Ensino Básico, nas Atividades de Enriquecimento Curricular.

**5. – Requisitos de admissão:**

5.1. Os previstos no artigo 17º do anexo da Lei nº 35/2014, de 20 de junho (Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada por Lei, 18 anos de idade completos, não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar, robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício de funções; cumprimento das leis de vacinação obrigatórias).



## **6. Método de seleção e critérios de ordenação:**

Dada a excecionalidade e celeridade deste procedimento, a seleção e ordenação dos candidatos será efetuada apenas por um único método de seleção - a avaliação curricular (AC), a pontuar de acordo com o seguinte:

São critérios objetivos de seleção:

- A) **Habilitação Académica e Profissional** – grau académico que confira habilitação para a docência na área da música no ensino básico ou formação adequada ao desenvolvimento da atividade.

**(Resposta Numérica, pontuação máxima – 25 pontos)**

- a) Licenciatura ou superior (que confira habilitação para o grupo 250) – **25 Pontos**;
- b) Bacharelato (que confira habilitação para o grupo 250) – **10 Pontos**;
- c) Outras Habilitações – **5 Pontos**.

- B) **Média Final do Curso**

**(Resposta Numérica, pontuação máxima – 25 pontos)**

- a) Entre 17,5 e 20 valores – **25 Pontos**;
- b) Entre 13,5 e 17,4 valores – **15 Pontos**;
- c) Entre 10 e 13,4 valores – **5 Pontos**;

- C) **Tempo de Serviço** - tempo de serviço até 31 de agosto de 2015

**(Resposta Numérica, pontuação máxima – 50 pontos)**

- a) Mais de 3650 dias - **50 Pontos**;
- b) De 3284 a 3649 dias - **42 Pontos**;
- c) De 2555 a 3283 dias - **36 Pontos**;
- d) De 1825 a 2554 dias - **28 Pontos**;
- e) De 1095 a 1824 dias - **20 Pontos**;
- f) De 1 a 1094 dias - **12 Pontos**;



### **Graduação dos(as) Candidatos(as)**

A Graduação dos(as) Candidatos(as) resultará do somatório dos parciais, e terá uma cotação máxima de **100 pontos**.

Assim sendo, aplicar-se-á a seguinte fórmula:

$$\mathbf{G = HA + MFC + TS}$$

G - Graduação;

HA - Habilitações Académicas;

MFC - Média de Final do Curso

TS - Tempo de Serviço

### **Critérios de Desempate:**

1º – Candidatos com maior número de dias de serviço prestado, contados até dia 31 de agosto de 2015.

2º- Candidatos com a média final de curso mais elevada expressa na escala de 0 a 20 e com o número de casas decimais iguais ao constante no documento comprovativo da referida classificação.

3º - Candidatos com maior idade.

### **Motivos de exclusão:**

- Indicação insuficiente ou incorreta da qualificação profissional ou habilitação académica;
- Falta de preenchimento completo de todos os campos da candidatura.

**7 – Requisitos de admissão** – Poderão candidatar-se ao presente procedimento concursal todos os candidatos que à data de abertura deste procedimento reúnam cumulativamente os requisitos previstos no artigo 17º do anexo da Lei nº 35/2014, de 20 de junho.

**8 – Perfil curricular e habilitações literárias** – Os candidatos deverão possuir o perfil e as habilitações adequadas aos postos de trabalho referidos no ponto 4.

**9 – Prazo e formalização das candidaturas** – As candidaturas deverão ser formalizadas nos termos do artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 212/2009, de 3 de setembro, mediante preenchimento obrigatório de formulário eletrónico, disponível na página da DGAE (<http://www.dgae.mec.pt>), nos **3 dias úteis** seguintes à data da divulgação da oferta de trabalho na aplicação referida. **Todos os candidatos devem, obrigatoriamente, indicar um número de telefone para contato.**



**10 – Admissão dos candidatos** - Serão admitidos os candidatos que obtiverem melhor pontuação pela aplicação dos critérios referidos no ponto 6.

**11 – Lista de ordenação final** - Terminado o processo de seleção, será publicada na página do Agrupamento de Escolas Infante D. Henrique ([www.eidh.pt](http://www.eidh.pt)), a **lista final ordenada** do concurso, a qual, desde que contenha candidatos que cumpram os requisitos e perfil exigidos, em número superior às vagas publicitadas, se consideram como reserva de recrutamento até ao final do respetivo ano escolar.

**12 – Aceitação da colocação** - Nos termos do nº 2 do artigo 8º do Decreto-Lei nº 212/2009, de 3 de setembro, a aceitação da colocação pelo técnico deve efetuar -se, por via eletrónica, no decurso dos dois dias úteis seguintes ao da comunicação da colocação. Na ausência de aceitação da colocação, nos termos acima indicados, procede-se, de imediato, à comunicação ao candidato que se encontre imediatamente posicionado na lista de ordenação. Terminado o período de colocações, sempre que se verifiquem desistências, os respetivos horários serão ocupados pelo(s) candidato(s) que se encontram melhor posicionados na lista de graduação e ainda não tenham obtido colocação nas fases anteriores.

**13 – Apresentação de documentos** – Ao(a) **Candidato(a) selecionado(a)** serão concedidos dez dias úteis para a apresentação dos documentos previstos no n.º 1 do art.º 9.º, do Decreto-Lei n.º 212/2009, de 3 de setembro, bem como os documentos que comprovem as informações prestadas aquando da candidatura, no Agrupamento de Escolas Infante D. Henrique.

A não apresentação ou a apresentação de documentos inadequados, falsos ou inválidos que não comprovem as condições necessárias para a constituição da relação jurídica de emprego público, determina como sem efeito a aceitação da colocação pelo trabalhador, comunicando-se, neste último caso, ao candidato que se encontre imediatamente posicionado na lista de ordenação, a sua colocação.

Viseu, 16 de setembro de 2016

O Diretor

João Caiado